



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ.2564 - 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานทุกภารกิจ จึงขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยว่าจะยึดมั่นการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานไปสู่องค์กรโปร่งใสอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. สรรค์สร้างกลไกการปฏิบัติงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้ให้สามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อนตนเอง องค์กรและสังคม
2. สร้างวัฒนธรรมการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลให้ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และเน้นการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนและแนวทางจริยธรรมที่เป็นสากล
3. เสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันไม่ให้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
4. สนับสนุนการยกระดับการปฏิบัติงานให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น โดยนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชนให้ทั่วถึง เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานและสร้างความเป็นธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม 2564

(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงฉิน)

อธิการบดี



**Announcement of King Mongkut's University of Technology North Bangkok
Declaration of Intent on Administration with Honesty and Integrity (AD 2021-2025)**

KMUTNB focuses utmost attention upon the importance of the prevention and suppression of corruption and misconduct that pose a threat to effective implementation of the university missions. The university administration team hereby expresses an intention to conduct its organizational management with honesty, integrity and operational transparency in accordance with the principles of good governance. The practices would help establish a healthy corporate culture that features a transparency and sustainability-oriented organization. The implementation to maintain strategic objectives can be determined as follows:

1. To incorporate honesty and integrity for an effective working mechanism. Personnel members are expected to comply with professional standards and applicable regulations; thus their behavior can be actually investigated. Furthermore, the staff should place greater emphasis on the public interest rather than the private purposes. They need to take responsibility for themselves as well as for the common good of the university and society at large;
2. To create a corporate culture formed by the corporate governance principles, which are based on the measures that uphold a corrupt-free environment as well as active engagement of service recipients and stakeholders in accordance with the fundamental principles of human rights and universal ethical standards;
3. To reinforce organizational values that prevent work-related corruption and misconduct; to prevent staff participation in actions and activities that may cause conflicts of interest affecting various aspects of university operations; and

4. To improve operational efficiency and productivity through technological solutions, in particular effective information dissemination via ICT tools, which would lead to the reduction of the decision-making process while creating an equitable workplace. By the same token, trustworthiness assessment using such technology can be carried out efficiently by the community members, including service providers, service recipients and university stakeholders.

Issued on January 4, 2021



Prof. Dr.-Ing. habil. Suchart Siengchin

KMUTNB President



สภาคณาจารย์และพนักงาน
 เลขที่รับเรื่อง..... 055
 วันที่..... 28 ม.ค. 2564
 เวลา..... 10.00 น.

กองกลาง
 วันที่รับ..... ๐๕๖
 วันที่..... ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔
 เวลา..... ๑๐.๐๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ โทร. 1043.1190

ที่ กจ 207/2564 วันที่ 22 มกราคม 2564

เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้าสำนักงาน/ผู้อำนวยการกอง

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2564 – 2568 ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม 2564 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การเผยแพร่ประกาศดังกล่าวเป็นไปอย่างทั่วถึง จึงขอประชาสัมพันธ์รายละเอียดดังกล่าวตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรัญญู จตุรพานิชย์)
 รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
 ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี

เรียน หัวหน้างานสภาคณาจารย์และพนักงาน

เพื่อโปรดทราบ

เห็นควรแจ้ง.....

สอชวค

28/01/64

เรียน ผู้อำนวยการกองกลาง

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เห็นควรแจ้งกลุ่มงานสังกัดกองกลางทราบ

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔

พ

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔

ทชว/แรว

๒๗ ม.ค.๖๔

ทชว/ประไพศรีสมพันธ์

๒๘ ม.ค.๖๔