



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภาคณาจารย์และพนักงาน โทร. ๑๑๐๑, ๑๑๐๒

ที่ อว ๗๑๐๑(๖)/๑๒๑

วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับยกย่องให้เป็น “บุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ (มจพ.)”

เรียน

ด้วยสภาคณาจารย์และพนักงาน ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. ประเภท ก. การคัดเลือก “อาจารย์ดีเด่น” สาขาละ ๑ คน จำนวน ๔ สาขา ได้แก่
๑. สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ๒. สาขาสังคมศาสตร์ ๓. สาขาศิลปกรรมศาสตร์ และ ๔. สาขาวิชาชีพสังคม
๒. ประเภท ข. การคัดเลือก “บุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น” ด้านละ ๑ คน จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านบริการดีเด่น ๒. ด้านบริหารดีเด่น ๓. ด้านวิชาชีพดีเด่น และ ๔. ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น

๓. ประเภท ค. การคัดเลือก “อาจารย์ต้นแบบด้านการสอน” เพื่อเข้ารับการพิจารณารางวัลตามเกณฑ์การคัดเลือกของสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท.) จำนวน ๑ รางวัล

โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในประเภท ก. และประเภท ข. จะได้เข้ารับรางวัลพร้อมโล่เกียรติบัตรในงานครบรอบวันสถาปนาของมหาวิทยาลัย และเป็นตัวแทนเข้ารับการคัดเลือกให้เป็น “อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ” ของที่ประชุมประธาน สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) และ “บุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ” ของที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ต่อไป ทั้งนี้รายละเอียดการพิจารณาคัดเลือก เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ส่วนงานที่ต้องการเสนอบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกสามารถดำเนินการโดย

๑. ดาวน์โหลดไฟล์แบบฟอร์มการเสนอชื่อ ได้ที่เว็บไซต์ www.senate.kmutnb.ac.th
๒. จัดพิมพ์ข้อมูลประวัติและผลงานลงในไฟล์แบบฟอร์มที่กำหนด
๓. จัดพิมพ์เป็นเอกสารขนาด A๔ จำนวน ๑ ชุด พร้อมแผ่นวีดีทัศน์ที่บรรจุไฟล์ผลงาน (ไฟล์.pdf) จำนวน ๑ แผ่น พร้อมลงลายมือชื่อ เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาระดับต้นและหัวหน้าส่วนงานตามลำดับ
๔. จัดส่งแบบเสนอชื่อและประวัติผลงาน พร้อมแผ่นวีดีทัศน์ ไปที่ สภาคณาจารย์และพนักงาน มจพ. ห้อง ๙๑๔ ชั้น ๙ อาคารอเนกประสงค์ ภายในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

ผู้สนใจสามารถสอบถามเพิ่มเติมที่ กลุ่มงานสภาคณาจารย์และพนักงาน โทร. ๑๑๐๑, ๑๑๐๒
จึงเรียนมาเพื่อ

๑. โปรดทราบและพิจารณา
๒. โปรดประชาสัมพันธ์ไปยังบุคลากรในสังกัด ทราบโดยทั่วกัน

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิโชค สุนทรโอภาส)
ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน



ประกาศสภาคณาจารย์และพนักงาน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติสาขาต่าง ๆ เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการและวิชาชีพ เชิงการบริหารจัดการ มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ มีงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมที่ดีเด่น มีคุณธรรมและจริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์และเป็นผู้อุทิศตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติ ที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นตัวอย่างให้แก่คณาจารย์ พนักงาน และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย สภาคณาจารย์ และพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการดำเนินงานสภาคณาจารย์และพนักงาน ในคราวประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้มีการพิจารณาเพื่อประกาศยกย่องอาจารย์ไว้ในฐานะอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ทุกปีการศึกษา ใน ๔ สาขา สาขาละ ๑ คน ดังนี้

(๑) สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ที่มีการสอนและปฏิบัติงานในสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ได้แก่ ศาสตร์ทางด้านวิทยาศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีสารสนเทศ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตรศาสตร์ อุตสาหกรรม สถาปัตยกรรม หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

(๒) สาขาสังคมศาสตร์ ที่มีการสอนและปฏิบัติงานในสาขาสังคมศาสตร์ ได้แก่ ศาสตร์ทางด้าน พาณิชยศาสตร์ การบัญชี การท่องเที่ยวและการโรงแรม การจัดการ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ นิติศาสตร์ สังคมวิทยา รัฐศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ครุศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ นิเทศศาสตร์ การท่องเที่ยว จิตวิทยา ประชากรศาสตร์ พฤติกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

(๓) สาขาศิลปกรรมศาสตร์ ที่มีการสอนและปฏิบัติงานในสาขาศิลปกรรมศาสตร์ ได้แก่ ศาสตร์ทางด้านศิลปกรรม ศิลปะการแสดง สถาปัตยกรรม ออกแบบ ผังเมือง วิจิตรศิลป์ นาฏดุริยางคศิลป์ ประยุกต์ศิลป์ ประติมากรรม มัณฑนศิลป์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

(๔) สาขาวิชาชีพสังคม ที่มีการนำศาสตร์ที่ตนเองมีความรู้ความสามารถหรือเชี่ยวชาญ ไปพัฒนา หรือถ่ายทอดให้กับชุมชน สังคม จนส่งผลต่อการแก้ปัญหา หรือพัฒนาชุมชน สังคม ให้มีความเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน เป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับจากสาธารณะ โดยไม่หวังผลตอบแทนส่วนบุคคลในเชิงธุรกิจหรือในลักษณะอื่นๆ

มีดังนี้

ข้อ ๒ คุณสมบัติของอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณาเป็นอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัย

- (๑) เป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- (๒) ไม่เป็นกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน ในปีที่ได้รับการเสนอชื่อ
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ระดับคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไปในปีที่

ได้รับการเสนอชื่อ

(๔) ไม่เป็นคณะกรรมการดำเนินการในปีที่รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๓ การพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น มีองค์ประกอบสำคัญของการพิจารณา ๕ ส่วน ดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการโดยการให้นำหน้าระหว่างการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการ ทั้งนี้โดยเน้นความเป็นครูมากกว่างานวิจัย

(๒) ความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้

(๓) คุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๔) การอุทิศตนเพื่อส่วนรวม

(๕) องค์ประกอบอื่นที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานสภาคณาจารย์และพนักงานเห็นชอบ

ข้อ ๔ การกำหนดเอกสารผลงานสำหรับการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัยในแต่ละสาขา ดังนี้

ก. ความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการ ประกอบด้วย

๑. งานแต่ง เรียบเรียงแปล หนังสือ หรือตำรา

๒. บทความทางวิชาการ ย้อนหลัง ๕ ปี

๓. ผลงานวิจัย ย้อนหลัง ๕ ปี

๔. ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น (สิ่งประดิษฐ์นวัตกรรม นวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์

ที่ได้รับอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร ฯลฯ)

๕. หัวหน้าโครงการทุนวิจัยที่เคยได้รับในอดีต

๖. โครงการทุนวิจัยในปัจจุบัน

๗. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับทางด้านวิชาการ หรือวิจัย

ข. ความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ประกอบด้วย

๑. งานสอน ย้อนหลัง ๕ ปี

๒. งานควบคุมปริญญาานิพนธ์ หรือสารนิพนธ์ หรือวิทยานิพนธ์ หรือการค้นคว้าอิสระ ฯลฯ

ย้อนหลัง ๕ ปี

๓. การถ่ายทอดกระบวนการวิจัย

๔. ความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนรู้

๕. การพัฒนานวัตกรรมการสอน

๖. การเป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ

๗. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับทางด้านการเรียนการสอน

๘. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับทางด้านงานบริการวิชาการ

๙. การเป็นวิทยากรในการประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ

ค. คุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ยอมรับของสังคม ประกอบด้วย

๑. ความสามารถในการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม ในการเรียนการสอน

๒. ความดีเด่นด้านจริยธรรมและการประพฤติตนที่เป็นแบบอย่างที่ดี (การครองตนและ

ครอบครัว การครองงาน และการครองคน)

๓. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับทางด้านคุณธรรม จริยธรรม

ง. การอุทิศตนเพื่อส่วนรวม ประกอบด้วย

๑. การเป็นกรรมการ/สมาชิก/ภาคีขององค์กรทางสังคมและสาธารณะ

๒. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับทางการอุทิศตนเพื่อส่วนรวม

๓. การนำศาสตร์ที่ตนเองมีความรู้ความสามารถหรือเชี่ยวชาญ ไปพัฒนาหรือถ่ายทอดให้กับ

ชุมชน สังคม จนส่งผลต่อการแก้ปัญหา หรือพัฒนาชุมชน สังคม ให้มีความเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน เป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับจากสาธารณะ โดยไม่หวังผลตอบแทนส่วนบุคคลในเชิงธุรกิจหรือในลักษณะอื่นๆ

ข้อ ๕ การกำหนดเกณฑ์คะแนนสำหรับการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัยในแต่ละสาขา

ก. สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี สาขาสังคมศาสตร์ และสาขาศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน ๑๐๐

คะแนน เป็นดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการ ๔๐ คะแนน

๒. ความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ๔๐ คะแนน

๓. คุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์ ๑๐ คะแนน

๔. การอุทิศตนเพื่อส่วนรวม ๑๐ คะแนน

ข. สาขาวิชาชีพสังคม จำนวน ๑๐๐ คะแนน เป็นดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการ ๑๐ คะแนน

๒. ความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ๔๐ คะแนน

๓. คุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์ ๑๐ คะแนน

๔. การอุทิศตนเพื่อส่วนรวม ๔๐ คะแนน

ข้อ ๖ ให้สภาคณาจารย์และพนักงานเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัย โดยการเสนอของที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานสภาคณาจารย์และพนักงาน ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่มีส่วนงานเสนอชื่ออาจารย์ดีเด่น สาขาละ ๑ คน

๒. ผู้แทนส่วนงานที่เสนอชื่ออาจารย์ดีเด่น ๑ คน

๓. ประธานฝ่ายวิชาการ สภาคณาจารย์และพนักงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัย ต้องรักษาความลับของการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัยทุกรอบการคัดเลือก มิให้เกิดความเสียหายต่ออาจารย์ผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกรณี

ข้อ ๗ การดำเนินงาน

ให้ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ดำเนินการเปิดรับสมัครหรือคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของส่วนงาน ทั้ง ๔ สาขา สาขาละ ๑ คน โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน เสนอชื่อต่อคณะกรรมการคัดเลือก ตามแนวทางคัดเลือก ดังนี้

๑. ในการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นระดับส่วนงาน ให้ใช้เกณฑ์แต่ละสาขาที่สภาคณาจารย์และพนักงานกำหนด รวมทั้งพิจารณาผลงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
๒. ในการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นไม่จำเป็นที่ส่วนงานจะต้องมีอาจารย์ดีเด่นครบทุกสาขา หากสาขาใดยังไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ส่วนงานอาจไม่เสนออาจารย์ดีเด่นในสาขานั้น ๆ
๓. การเสนอชื่ออาจารย์ผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้เป็นอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัยในแต่ละสาขา ให้ส่วนงานกรอกแบบฟอร์ม ก. (แบบข้อมูลเกี่ยวกับอาจารย์ดีเด่นมหาวิทยาลัย) และกรอกแบบฟอร์ม ข. (ข้อมูลสนับสนุนการเสนอชื่ออาจารย์ดีเด่นเฉพาะสาขาที่เสนอชื่อเพียงสาขาเดียว)
๔. ส่วนงานรวบรวมเอกสารการเสนอชื่ออาจารย์ดีเด่น (แบบฟอร์ม ก. แบบฟอร์ม ข. รวมทั้งเอกสารหลักฐานและข้อมูลสนับสนุนอื่นๆ ที่ส่วนงานเห็นว่าจะเป็นประโยชน์) บรรจุซองปิดผนึก ส่งโดยตรงไปยังประธานสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ


ข้อ ๘ การคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการคัดเลือก มีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นที่ส่วนงานเสนอชื่อมาแล้ว ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามประกาศนี้ โดยอาจจะพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ได้ไม่ครบทุกสาขาในการคัดเลือกแต่ละปี ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการคัดเลือกถือเป็นสิ้นสุด แล้วนำเสนอผลการคัดเลือกต่อ ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานสภาคณาจารย์และพนักงานเพื่อเห็นชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ทราบและประกาศเกียรติคุณยกย่องเป็นอาจารย์ดีเด่นต่อไป

ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการของคณะกรรมการคัดเลือก ให้ประธานสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยวินิจฉัยและชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ สภาคณาจารย์และพนักงาน จะประกาศและเผยแพร่รายชื่อผู้ที่ได้รับการยกย่องเป็น “อาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัย” ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกันผ่านทั่วกันผ่านเว็บไซต์ และจดหมายข่าวสภาคณาจารย์และพนักงาน โดยจะมีพิธีมอบรางวัล พร้อมเกียรติบัตรในงานครบรอบวันสถาปนามหาวิทยาลัย รวมถึงเป็นตัวแทนมหาวิทยาลัยในการเข้าร่วมคัดเลือกให้เป็น “อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ” ของที่ประชุม ปอมท.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิโชค สุนทรโอภาส)
ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน



ประกาศสภาคณาจารย์และพนักงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตลอดจน มีคุณธรรมและจริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์และเป็นผู้อุทิศตนเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ให้ได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็น “บุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น” พร้อมเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากร เจ้าหน้าที่ และพนักงานของมหาวิทยาลัย สืบต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการดำเนินงานสภาคณาจารย์และพนักงาน ในคราวประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้มีการพิจารณาเพื่อประกาศยกย่องบุคลากรไว้ในฐานะบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือประจำปี ใน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านบริการดีเด่น
- (๒) ด้านบริหารดีเด่น
- (๓) ด้านวิชาชีพดีเด่น
- (๔) ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น

ข้อ ๒ คุณสมบัติทั่วไปของบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณาเป็นบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

- (๑) เป็นข้าราชการ หรือ พนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ซึ่งปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- (๒) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและมีผลงานดีเด่น
- (๓) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีไม่บกพร่องในศีลธรรม
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสภาคณาจารย์และพนักงาน หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น

ข้อ ๓ คุณสมบัติเฉพาะ

(๑) เป็นผู้มีผลงานดีเด่น เป็นผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ โดยเน้นผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ซึ่งเกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อาศัยความรู้ ความสามารถประสบการณ์ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ ความอดุสาหะ เสียสละ เป็นผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติ เป็นที่ยอมรับและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น โดยมีผลงานดีเด่นอย่างน้อย ๑ ผลงาน

(๒) เป็นผู้มีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานดีเด่น ตามแนวทางการพิจารณาของแต่ละด้าน ดังนี้

ก. ด้านบริการดีเด่น

๑. มีจิตบริการ บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการ
๒. ปรับปรุง พัฒนาระบบ วิธีการ และกระบวนการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. ปรับปรุง พัฒนา อุปกรณ์หรือเครื่องมือในการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๔. ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานได้รับการยอมรับ เช่น ได้รับรางวัล หรือเกียรติบัตร เป็นต้น

ข. ด้านบริหารดีเด่น

๑. ความสามารถในการพัฒนาส่วนงาน
๒. ความสามารถในการพัฒนางานและระบบงาน
๓. ความสามารถในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
๔. มีธรรมาภิบาลในการบริหาร
๕. ผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน ได้รับการยอมรับ เช่น ได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตร เป็นต้น

ค. ด้านวิชาชีพดีเด่น

๑. มีผลงานด้านวิชาชีพในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บทความ งานวิจัย งานวิเคราะห์ สังเคราะห์ หนังสือ ตำรา วัสดุ อุปกรณ์ สื่อโสตทัศน์ เครื่องมือ ผลงานทัศนศิลป์ สถาปัตยกรรม แบบแปลน งานสร้างสรรค์ทางดุริยางคศิลป์ นาฏศิลป์ เป็นต้น
๒. มีจรรยาบรรณ คุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ
๓. มีผลงานในวิชาชีพที่ต่อเนื่อง
๔. ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพและได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตร เป็นต้น

ง. ด้านนวัตกรรมดีเด่น

๑. คุณลักษณะของนวัตกรรมต่อยอดจากที่มีอยู่เดิม หรือสร้างสรรค์ใหม่
๒. กระบวนการผลิตนวัตกรรม
๓. คุณภาพของนวัตกรรม
๔. การนำไปใช้ประโยชน์หรือการขยายผลในเชิงพาณิชย์
๕. คู่มือแนะนำการใช้งาน
๖. ผลงานเป็นที่ยอมรับ เช่น การจดสิทธิบัตร สิทธิบัตร การได้รับรางวัล หรือเกียรติบัตร เป็นต้น

(๓) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประพฤติในการครองตน การครองคน และการครองงานเป็นแบบอย่าง ที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ข้อ ๔ ให้สภาคณาจารย์และพนักงานเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นของมหาวิทยาลัย โดยการเสนอของคณะกรรมการดำเนินงานสภาคณาจารย์และพนักงาน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในด้านที่มีส่วนงานเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ด้านละ ๑ คน
- (๒) ผู้แทนส่วนงานที่เสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ๑ คน
- (๓) ประธานฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สภาคณาจารย์และพนักงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิภาวะและมีความรู้ความสามารถและต้องรักษาความลับของการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นทุกรอบการคัดเลือก มิให้เกิดความเสียหายต่อบุคลากรผู้เข้ารับการคัดเลือก และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกรณี

ข้อ ๕ การดำเนินงาน

ให้ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ดำเนินการเปิดรับสมัครหรือคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นของส่วนงานทั้ง ๔ ด้าน ด้านละ ๑ คน โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน เสนอชื่อต่อ คณะกรรมการคัดเลือก ตามแนวทางคัดเลือก ดังนี้

(๑) ในการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นระดับส่วนงาน ให้ใช้เกณฑ์แต่ละด้านที่สภาคณาจารย์และพนักงานกำหนด รวมทั้งพิจารณาผลงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

(๒) ในการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นไม่จำเป็นที่ส่วนงานจะต้องมีบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นครบทุกด้าน หากด้านใดยังไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ส่วนงานอาจไม่เสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นในด้านนั้น ๆ

(๓) การเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุน ผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้เป็นบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นของมหาวิทยาลัยในแต่ละด้าน ให้ส่วนงานกรอกแบบ ก. (ประวัติและผลงาน) และกรอกแบบ ข. (ข้อมูลสนับสนุนประกอบการพิจารณา)

(๔) ส่วนงานรวบรวมเอกสารการเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น (แบบ ก. แบบ ข. รวมทั้งเอกสารหลักฐานและข้อมูลสนับสนุนอื่น ๆ ที่ส่วนงานเห็นว่าจะเป็นประโยชน์) บรรจุซองปิดผนึก ส่งโดยตรงไปยังประธานสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

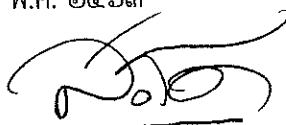
ข้อ ๖ การคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการคัดเลือก มีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ตามที่ส่วนงานเสนอชื่อมาแล้ว ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามประกาศนี้ ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกอาจดำเนินการหาข้อมูลเพิ่มเติม ทั้งจากวิธีการสัมภาษณ์ หรือหาข้อมูลจากบุคคลแวดล้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด โดยการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นในแต่ละปีอาจได้บุคคลไม่ครบทุกด้าน และมติของคณะกรรมการคัดเลือกถือเป็นที่สุด แล้วนำเสนอผลการคัดเลือกต่อที่ประชุมสภาคณาจารย์และพนักงาน เพื่อทราบและรับรองผล และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. เพื่อทราบ

ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินงานของคณะกรรมการคัดเลือก ให้ประธานสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย วินิจฉัยและชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๗ สภาคณาจารย์และพนักงาน จะประกาศและเผยแพร่รายชื่อผู้ที่ได้รับการยกย่องให้เป็น “บุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัย” ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกันผ่านเว็บไซต์ และจดหมายข่าวสภาคณาจารย์และพนักงาน โดยจะมีพิธีมอบรางวัล พร้อมเกียรติบัตรในงานครบรอบวันสถาปนามหาวิทยาลัย รวมถึงเป็นตัวแทนมหาวิทยาลัยในการเข้าร่วมคัดเลือกให้เป็น “บุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ” ของที่ประชุม ปชมท.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิโชค สุนทรโภาส)

ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. _____

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย ร่วมกับ
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

๑. ความเป็นมาของโครงการ

สถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่หลักในการผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพออกสู่สังคม โดยเป็นผู้ที่มีความพร้อมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และเนื้อหาวิชาความรู้ในแต่ละสาขา ที่สำคัญยังต้องมีทักษะในการเรียนรู้ในยุคศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะทักษะการคิดวิเคราะห์ การสร้างสรรค์ผลงาน ความสามารถในการสื่อสาร และการร่วมมือในการทำงานกับผู้อื่น ทั้งนี้เพื่อให้มีศักยภาพในการทำงานในโลกอนาคตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อาจารย์ระดับอุดมศึกษา จึงต้องเป็นผู้ที่นอกจากจะมีความเชี่ยวชาญในศาสตร์สาขาของตนเอง ยังต้องมีความชำนาญและมีความรู้และเข้าใจในศาสตร์ด้านการสอนด้วย เพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้ตามวัตถุประสงค์การเรียนรู้ ผลลัพธ์ที่ดีที่มีความพร้อมตามที่ต้องการได้ อย่างไรก็ตาม อาจารย์ระดับอุดมศึกษาบางส่วนยังขาดความรู้ในด้านการจัดการเรียนการสอน ไม่สามารถทำให้บัณฑิตมีทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานได้

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (คพอท) มีหน้าที่ในการสนับสนุนอาจารย์ระดับอุดมศึกษาในการพัฒนาตนเองด้านการจัดการเรียนการสอน โดยได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) มาตั้งแต่การแต่งตั้งในรูปคณะทำงาน จนภายหลังได้ก่อตั้ง และทำงานในรูปแบบของสมาคมฯ โดยมีภารกิจในการจัดการประชุมวิชาการเป็นประจำทุกปี เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ ทั้งในด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ แนวคิดและแนวปฏิบัติที่เป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนการนำเสนองานวิจัยต่าง ๆ เกี่ยวกับการพัฒนาการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษาอย่างต่อเนื่อง มาเป็นปีที่ ๑๕ นอกจากนั้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่อาจารย์ที่พัฒนาการจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง จนสามารถเป็นต้นแบบในการพัฒนาการสอน ให้ความรู้หลักการสอน เทคนิคการสอนแบบใหม่ ๆ การวัดและประเมินผล แก่อาจารย์ผู้อื่นได้ สมาคมฯ จึงได้ร่วมมือกับ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) จัดตั้ง “โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบด้านการสอน” โดยในปีนี้เป็นปีที่ ๓ มีแนวคิดเพื่อยกย่องอาจารย์ที่เป็นต้นแบบที่มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถผลิตนวัตกรรมการเรียนรู้ และนำไปใช้ได้เหมาะสม เห็นผลลัพธ์ที่ชัดเจน นอกจากนั้นยังอุทิศกำลังกายกำลังใจให้แก่วงการการศึกษาอย่างเต็มที่ ตลอดจนครองตนได้เป็นที่เคารพยกย่องในสถาบัน และต่อสาธารณชน สมาคมฯ ยังมอบรางวัลให้กับสถาบันอุดมศึกษาที่มีนโยบายมุ่งส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน เน้นจรรยาบรรณวิชาชีพ และสามารถสร้าง และรักษาคุณภาพการศึกษาในระดับอุดมศึกษา โดยจัดมอบรางวัลในงานประชุมวิชาการ คพอท ครั้งที่ ๑๕ ประจำปี ๒๕๖๓ ด้วยการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับอาจารย์ต้นแบบและมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้กับมหาวิทยาลัย

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

๓. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๓

๔. หลักการและเหตุผล

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ได้เล็งเห็นความสำคัญของอาจารย์ซึ่งถือเป็นปูชนียบุคคลที่สำคัญในการให้การศึกษาทั้งทางด้านวิชาการและด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษาที่ศึกษาอยู่ในสถาบันอุดมศึกษา จึงได้จัด “โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๓” เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ซึ่งถือเป็นการยกย่อง สร้างขวัญและกำลังใจต่ออาจารย์ผู้อุทิศตนอย่างเต็มกำลังในการสอน เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพแก่สังคม

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อส่งเสริมและผลักดันการดำเนินการภารกิจด้านการเรียนการสอนของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการจัดการศึกษา

๕.๒ เพื่อยกย่องและธำรงรักษา ไว้ซึ่งเกียรติคุณแห่งวิชาชีพครู รวมทั้งเป็นต้นแบบให้แก่อาจารย์และนักศึกษาในการปฏิบัติตาม

๕.๓ เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้พัฒนาตนเองตามมาตรฐานวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และเป็นอาจารย์ต้นแบบให้แก่อาจารย์รุ่นหลังที่จะประกอบวิชาชีพต่อไป

๕.๔ เพื่อเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจของอาจารย์ ในการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการ ทักษะการเรียนการสอนอันจะยังประโยชน์ต่อบัณฑิตให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต

๖. ลักษณะรางวัล คือ

๑) โล่ประกาศเกียรติคุณแก่สถาบันอุดมศึกษา ที่ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน จำนวน ๖ รางวัล

๒) ใบประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน ในสังกัดสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๖ รางวัล

๗. คุณสมบัติ

๗.๑ สถาบันอุดมศึกษาที่มีสิทธิ์เสนอ

(๑) เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ ด้านการสอน

(๒) มีอาจารย์ดีเด่นที่มีศักยภาพด้านการสอน ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์รุ่นใหม่ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์

แนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ของ สกอ.(PSF) ที่แนบมา

(๓) มีการส่งเสริมการค้นคว้า วิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

(๔) มีการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ด้านการสอนอย่างต่อเนื่อง

(๕) มีการส่งเสริม สร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน เพื่อประโยชน์ของสถาบันและส่วนรวม

๗.๒ อาจารย์ต้นแบบ

(๑) เป็นอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ประจำเต็มเวลา ในสถาบันอุดมศึกษาแห่งนั้น ยกเว้น ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ต่อไปนี้ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า คณะกรรมการ ควอท และคณะกรรมการโครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่เสนอชื่อ ซึ่งอธิการบดีเป็นผู้ลงนามเสนอชื่อ

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เสนอชื่อ ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป ณ วันที่เสนอ และมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในแวดวงวิชาการ หรือหน่วยงานต่าง ๆ

(๓) เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับ รางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน ที่จัดโดยสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท) มาก่อน

(๔) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาและวิธีสอน สามารถจัดการเรียนรู้ บูรณาการกับศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษาหรือวิทยากรด้านการสอน มีผลงานด้านการเรียนการสอนเป็นที่ยอมรับ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์ความรู้ และการจัดการเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอก

๘. เกณฑ์การคัดเลือก

เพื่อให้การคัดเลือกและเชิดชูเกียรติรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างยุติธรรม จึงกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาให้รางวัล ตามแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ของ สป.อว. (ดูจากเอกสารแนบ) ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ คือ

องค์ประกอบที่ ๑ องค์ความรู้ (Knowledge) ประกอบด้วย ๒ มิติ คือ

๑.๑ ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชา

๑.๒ ความรู้ในศาสตร์การสอนและการเรียนรู้

องค์ประกอบที่ ๒ สมรรถนะ (Competencies) ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ

๒.๑ ออกแบบและวางแผนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน

๒.๔ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน พร้อมทั้งสามารถให้ข้อมูลป้อนกลับอย่างสร้างสรรค์

องค์ประกอบที่ ๓ ค่านิยม (Values) ประกอบด้วย ๒ มิติ คือ

๓.๑ คุณค่าในการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ อารมณ์เชิงจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอาจารย์

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท)

แบบเสนอชื่ออาจารย์

“โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. _____”

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....
ขอเสนอชื่อ (ชื่อ - สกุล)..... เพื่อรับการพิจารณารางวัลอาจารย์
ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๓
เพศ [] ชาย [] หญิง
ตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี).....
ตำแหน่งทางการบริหาร (ถ้ามี).....
สาขาวิชา.....
โทรศัพท์มือถือ..... โทรสาร.....
E-mail.....

เอกสารแนบเพื่อขอรับการพิจารณา

- แบบฟอร์มประวัติ และผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
- ผลงานการสร้างองค์ความรู้ใหม่
- ผลงานการเป็นที่ปรึกษา/วิทยากรด้านการสอน
- ผลงาน/ภาพการจัดบรรยายภาคการเรียนรู้
- ผลงานการมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์
- ผลงานความสำเร็จในการพัฒนานักศึกษา
- คลิป VDO ความยาวไม่เกิน ๕ นาที โดยเลือกผลงานการพัฒนาด้านการสอนที่มีความภาคภูมิใจที่สุด
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(.....)

ตำแหน่ง.....อธิการบดี.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

***กรุณาส่งใบสมัคร “โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๓”

มายังสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (คาวอท)

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ชั้น ๑๙ อาคารอุดมศึกษา ๒ เลขที่ ๓๒๘ ถ.ศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ ๐๘๒-๙๓๗-๕๓๓๗, ๐๒-๐๓๙๕๕๒๗-๒๘ ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

*** คลิป VDO สามารถส่งได้โดย นำข้อมูลใส่แผ่นซีดี/ส่งลิงก์/ส่งคิวอาร์โค้ด/ส่งมาที่ E-mail: thailandpod@gmail.com

ทั้งนี้ ระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนในแต่ละองค์ประกอบข้างต้น ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๓ จาก ๔ ระดับ ซึ่งระดับคุณภาพแสดงให้เห็นถึงพัฒนาการของอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

ระดับที่ ๑

เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์ของตนและประยุกต์ใช้ได้ มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์ การเรียนรู้เบื้องต้น สามารถออกแบบกิจกรรม จัดบรรยากาศ ใช้ทรัพยากรและสื่อการเรียนรู้ โดยคำนึงถึงผู้เรียน และปัจจัยที่ส่งผลต่อการเรียนรู้ สามารถวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียนนำผลประเมินมาใช้ปรับปรุง พัฒนาการจัดการเรียนรู้ พัฒนาค้นหาตนเองอย่างต่อเนื่อง เปิดใจรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์ขององค์กร

ระดับที่ ๒

เป็นผู้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนระดับที่ ๑ ที่มีความรู้ลึกในศาสตร์ของตน และติดตาม ความก้าวหน้าของความรู้ในศาสตร์อย่างสม่ำเสมอ มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์การเรียนรู้ สามารถจัดการเรียนรู้ ที่เหมาะสมกับกลุ่มผู้เรียน กำกับดูแลและติดตามผลการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างเป็นระบบ ให้คำปรึกษาชี้แนะ แก่เพื่อนอาจารย์ในศาสตร์ได้ และส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ภายในองค์กร

ระดับที่ ๓

เป็นผู้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนระดับที่ ๒ ที่เชี่ยวชาญในศาสตร์ของตน ศาสตร์การเรียนรู้ และเชื่อมโยงความรู้ในศาสตร์ของตนกับศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง นำผลการวิจัยในชั้นเรียนมาพัฒนาการจัดการเรียนรู้ เป็นที่เล็งและผู้ใช้ชี้แนะในระดับองค์กรด้านการจัดการเรียนรู้ และนโยบายด้านจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์

ระดับที่ ๔

เป็นผู้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนระดับที่ ๓ ที่เป็นผู้นำในศาสตร์ของตน ศาสตร์การเรียนรู้ และการจัดการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและ กลยุทธ์ในการพัฒนาองค์กรความรู้ และการจัดการเรียนรู้ในระดับชาติ และนานาชาติ เป็นผู้นำเชิงนโยบายด้าน จรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์

๙. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๙.๑ สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (คพอท) เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอนที่เหมาะสมเพื่อ

- จัดทำเกณฑ์การคัดเลือกของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก

- ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก อาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระปราศจากการแทรกแซงจากหน่วยงานอื่น ๆ

๙.๒ ประชาสัมพันธ์ โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สถาบันอุดมศึกษา เสนอชื่ออาจารย์ต้นแบบที่สมควรได้รับการคัดเลือก พร้อมส่งประวัติ และผลงาน (เอกสารข้อมูลประวัติและผลงาน ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ตามแบบฟอร์ม และคลิป VDO ที่จัดทำขึ้น)

๙.๓ สถาบันอุดมศึกษา เสนอรายชื่ออาจารย์ต้นแบบในสังกัดโดยเสนอได้สถาบันละ ๑ คน ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๙.๔ คณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณาผลงาน โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ต้นแบบด้านการสอน พิจารณาจากเอกสาร ซึ่งจะพิจารณาครอบคลุมถึงผลงานในอดีตที่ผ่านมา สภาพงานในปัจจุบัน (เอกสารข้อมูลประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอตามแบบฟอร์มที่ ควอท จัดทำขึ้นและคลิป VDO ที่แสดงถึง ผลงานการพัฒนาการเรียนการสอนที่มีความภาคภูมิใจที่สุด)

๙.๕ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากข้อ ๙.๔ นำเสนอผลงานด้านการเรียนการสอนต่อคณะกรรมการคัดเลือก อาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน

๙.๖ คณะกรรมการฯ พิจารณาตัดสินผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่ได้รับรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๓

๙.๗ การประกาศผลการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลโครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ แจ้งทางจดหมาย และ www.thailandpod.org ผลการตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นกรณีสิ้นสุด

๑๐. แผนการดำเนินงาน

ระยะเวลา	ขั้นตอน
๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ – ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ
กำหนดส่งผลงาน ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๒. สถาบันเสนอชื่ออาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน มายัง ควอท
๑๐ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๓. คณะกรรมการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก
๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๔. ประกาศผลการคัดเลือก
๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๕. พิธีมอบประกาศเกียรติคุณ ในวันประชุมวิชาการ ควอท ครั้งที่ ๑๕ ประจำปี ๒๕๖๓

๑๑. รางวัลและการจัดพิธี

โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๓” มีการมอบรางวัล ดังนี้

๑. โล่ประกาศเกียรติคุณ แก่สถาบันอุดมศึกษาที่มีอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน ที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๖ รางวัล

๒. ประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ต้นแบบด้านการสอน พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๖ รางวัล ในงานประชุมวิชาการ

พิธีมอบรางวัลจะจัดขึ้นในวันประชุมวิชาการ ควอท ครั้งที่ ๑๕ ประจำปี ๒๕๖๓ ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (ผ่านระบบ online โดยจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล)

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา คณาจารย์ตระหนักถึงความสำคัญของการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดทางวิชาการ รวมทั้งสร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาตนเอง พัฒนางานสอน และพัฒนาวิชาชีพของตน เผยแพร่ความรู้ และสร้างค่านิยมที่ดีสู่สังคม เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการปฏิรูปการศึกษาของชาติให้ประสบความสำเร็จในอนาคต อันจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญรุ่งเรืองต่อไป