

โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2562
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ : สภาคณาจารย์และพนักงาน
ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการฝ่ายวิชาการ สภาคณาจารย์และพนักงาน
คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาบุคลากร สภาคณาจารย์และพนักงาน

2. หลักการและเหตุผลของโครงการ

การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย มีด้วยกันหลายประเภท และหลายสาขา ซึ่งแต่ละประเภทจะมีเกณฑ์การพิจารณาที่แตกต่างกัน ซึ่งหากได้มีจัดทำเกณฑ์การพิจารณาร่วมกันให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันแล้วจะสามารถทำให้ได้คนดี คนเก่ง ที่สามารถแข่งขันได้ในเวทีระดับประเทศ ประกอบกับในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย ทั้งในสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อเสนอแข่งขันในเวทีระดับประเทศ อาทิ การเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็น “อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ” และ/หรือ “บุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ” ของที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน (ปอมท.) และที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ในแต่ละปีจะมีเวลาในการดำเนินการที่จำกัด ในช่วงระยะเวลาที่สั้น ทำให้การประชาสัมพันธ์และการเฟ้นหาบุคคลทำให้ไม่ครอบคลุมไม่ทั่วถึง

ทั้งนี้ เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกเป็นไปอย่างมีระบบ สอดคล้องกับการพิจารณาคัดเลือกในระดับประเทศคณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน จึงเห็นเป็นการสมควรให้มีการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ทั้งในสายวิชาการ ที่เรียกว่า “อาจารย์ดีเด่น” และในสายสนับสนุนวิชาการ ที่เรียกว่า “บุคลากร ผู้มีผลงานดีเด่น” ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกขององค์กร ต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก “อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ” ของที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน (ปอมท.) และ “บุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ” ของที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) สืบต่อไป เพื่อให้ได้บุคคลที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติในด้านต่าง ๆ เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการ /วิชาชีพ เชิงการบริหารจัดการ มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ มีงานวิจัย/สร้างสรรค์นวัตกรรม ที่ดีเด่น มีคุณธรรม และจริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์และเป็นผู้ที่ศรัทธาเป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติ ที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นตัวอย่างให้แก่คณาจารย์ พนักงาน และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

ด้วยเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว สภาคณาจารย์และพนักงาน จึงเห็นสมควรจัดให้มีโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัย ทั้งในสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ และการเตรียมพร้อมสำหรับการนำเสนอเพื่อคัดเลือกในระดับประเทศต่อไป ได้แก่

1. การคัดเลือก “อาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” สาขาละ 1 คน รวม 4 คน ดังนี้

- 1.1 สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี
- 1.2 สาขาสังคมศาสตร์
- 1.3 สาขาศิลปกรรมศาสตร์
- 1.4 สาขาวิชาชีพสังคม

2. การคัดเลือก “บุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” ด้านละ 1 คน รวม 4 คน ดังนี้

- 2.1 ดีเด่นด้านบริการ
- 2.2 ดีเด่นด้านบริหาร

2.3 ดีเด่นด้านวิชาชีพ

2.4 ดีเด่นด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อคัดเลือก “อาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัย” ใน 4 สาขา สาขาละ 1 คน

3.2 เพื่อคัดเลือก “บุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัย” ใน 4 ด้าน ด้านละ 1 คน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการ (Output/Outcome) และ ค่าเป้าหมาย (ระบุหน่วยนับ)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
1. ได้บุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกในประเภทต่าง ๆ เพื่อเสนอเข้าร่วมแข่งขันในระดับประเทศ	คน	อย่างน้อยประเภทละ 1 คน

5. กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ)

- บุคลากรมหาวิทยาลัย ในสายวิชาการ
- บุคลากรมหาวิทยาลัยในสายสนับสนุนวิชาการ

6. ขั้นตอนการดำเนินการ :

6.1 สภาคณาจารย์และพนักงาน ประกาศการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นและบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นของมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562

6.2 ส่วนงานคัดเลือก/เสนอชื่ออาจารย์ดีเด่นบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น และกรรมการดำเนินการคัดเลือก

6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น และบุคลากรสายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562

6.4 ประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก เพื่อคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอจากส่วนงาน

6.5 คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกและรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานสภาคณาจารย์และพนักงานลงมติรับรองรายชื่ออาจารย์/บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นของมหาวิทยาลัย และรายงานต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. เพื่อทราบ

6.6 ประสานงานผู้ได้รับการคัดเลือกทั้ง 2 ประเภท เพื่อยืนยันการเข้ารับรางวัลในวันครบรอบการสถาปนามหาวิทยาลัย

7. ระยะเวลาดำเนินงาน : เริ่มต้น เดือนตุลาคม 2561 สิ้นสุด เดือน กุมภาพันธ์ 2562

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ได้บุคลากรที่มีผลงาน และคุณสมบัติ เหมาะสมสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเพื่อการแข่งขันในระดับชาติ อาทิ ที่ประชุม ปอมท. และที่ประชุม ปชมท. เป็นต้น

8.2 เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ผลิตผลงาน /สร้างสรรค์นวัตกรรม งานวิจัย และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคณาจารย์ พนักงาน และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
